



HYGIENE-INSTITUT DES RUHRGEBIETS

Das Hygiene-Institut des Ruhrgebiets ist ein Schwerpunktzentrum für Umwelthygiene und Produktprüfung. Wir sind ein renommierter Umweltdienstleister für Kunden in öffentlicher und privater Trägerschaft. Unsere Expertise ist lokal, regional, national und weltweit gefragt. Zunehmend beteiligen wir uns auch an aktueller Forschung. Wir gehören zu den größten und modernsten Institutionen dieser Art in Europa. Träger des Instituts ist der gemeinnützige Verein des Hygiene-Instituts des Ruhrgebiets e. V., Gelsenkirchen.

Für unsere Abteilung Wasserhygienische Materialprüfungen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt oder später einen

CHEMIELABORANT / CTA (M/W/D)



CHEMIELABORANT / CTA (M/W/D)

Deine Aufgaben (schwerpunktmäßig)

- Durchführung von Migrationsprüfungen von organischen Materialien (Kunststoffe, Beschichtungen,...)
- Trinkwasserhygienische Prüfung entsprechend den Vorgaben der DIN EN 12873-1:2014-09 und DIN EN 1420:2016-05
- Mitwirkung im Sensorikpanel
- Bedienung, Wartung, Qualifizierung und Kalibrierung der Messgeräte
- Pflege und Dokumentation QM-relevanter Daten
- Allgemeine Labortätigkeiten

Unsere Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Chemielaboranten (w/m/d), CTA o.ä.
- Idealerweise Erfahrung in der Formulierung von organischen Materialien
- Ausgeprägtes technisches Verständnis
- Verantwortungsbewusstes, sorgfältiges, strukturiertes und selbstständiges Arbeiten
- Lernfähigkeit und schnelle Auffassungsgabe

Was wir bieten

Wir bieten dir eine sinnstiftende, vielseitige und eigenverantwortliche Tätigkeit bei 37 h Wochenarbeitszeit und 30 Tagen Urlaub in einem traditionsreichen und zugleich modernen Unternehmen im Herzen Gelsenkirchens, fußläufig des Hauptbahnhofs. Als Institut eines gemeinnützigen Vereins arbeiten wir nur für unsere Mission des vorbeugenden Umwelt- und Gesundheitsschutzes und für uns. Wir bedienen keine Profitinteressen eines Eigners, Gesellschafters oder Teilhabers. Kurze Kommunikationswege und flache Hierarchien gehören zu unserer anerkennenden und offenen Unternehmenskultur. Das „Du“ ist bei uns normal aber nicht verpflichtend. Wir stehen für die Vereinbarkeit von Privatleben - explizit auch Familie - und Beruf. Deine Arbeitskraft wird bei uns wertgeschätzt und du wirst als Mensch gesehen. Einen GenderPay-Gap kennen wir nur vom Hörensagen. New Work-Konzepte werden bei uns begeistert umgesetzt, soweit in der jeweiligen Tätigkeit möglich. Eine intensive Einarbeitung sowie interne und externe Weiterbildungsangebote helfen dir dich fortwährend zu entwickeln. Unsere angenehme Arbeitsatmosphäre wird ergänzt durch faire und transparente Gehälter sowie viele, auch außergewöhnliche Sozialleistungen und Aktivitäten zur Förderung von Gesundheit und Wohlfühl (u.a. vergünstigtes Deutschlandticket, Bikeleasing, Betriebssportangebot). Die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet.

Bewirb Dich jetzt

Deine Bewerbung mit Angabe deiner Gehaltsvorstellung und deines möglichen Eintrittstermins oder Rückfragen zur Stellenausschreibung richte bitte bis zum **30.09.2024** per E-Mail mit max. 3 PDF-Dateianhängen an: **bewerbung@hyg.de**